



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Π.Ο.Ε.)

PAN HELLENIC ENERGY FEDERATION (P.E.F.)

Αριθμός Απόφασης Τροποποίησης 186/2014 Ειρηνοδικείου Αθηνών

INTERNET : www.poenergias.gr Μέλος της ΓΣΕΕ και των IndustriALL(ICEM - EMCEF),RETUN SEE **E mail:** info@poenergias.gr

Αριθ.πρωτ. 9253

Ημερομηνία 14/3/2018

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αναπόσπαστο κομμάτι της Ομοσπονδίας αποτελούν τα Σωματεία των εργολαβικών συναδέλφων που δραστηριοποιούνται στην Ενέργεια.

Ειδικά την τελευταία εξαετία το ζήτημα των σχέσεων εργασίας των εργολαβικών συναδέλφων μας τέθηκε υψηλά στο πρόγραμμα δράσης μας και το αναδείξαμε μέσα από την καταγραφή των συναδέλφων μας σε κάθε χώρο εργασίας στις συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν με όλους τους φορείς (υπουργεία – διοικήσεις εταιρειών).

Δυστυχώς, παρά τις διαβεβαιώσεις απ' όλους τους εμπλεκόμενους για πραγματικές και ουσιώδεις συζητήσεις προς την κατεύθυνση επίλυσης των σχέσεων εργασίας από εργολαβική σε μόνιμη και σταθερή, κανένα απολύτως βήμα δεν έγινε.

Αντιθέτως . Στον ΔΕΣΦΑ συνέχισε η σημερινή διοίκηση την ίδια πολιτική των προηγούμενων να διαιωνίζει το πρόβλημα, με τα εκάστοτε παπαγαλάκια να τάζουν στους συναδέλφους μονιμοποιήσεις, εκμεταλλευόμενοι την αγωνία τους και συντηρώντας στην ουσία το νοσηρό καθεστώς της εργολαβοποίησης .

Και ενώ στην πραγματικότητα καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της εταιρείας αυτό δεν καταγράφεται σε κανένα οργανόγραμμα αποκρύπτοντας το εσκεμμένα και από τον οποιοδήποτε επενδυτή.

Και όλα τα παραπάνω γίνονται για να είναι όσο το δυνατόν μεγαλύτερο το τίμημα ξεπουλήματος της εταιρείας.

Απέναντι δε στα προβλήματα που θέτει το σωματείο που αφορούν την καθημερινότητα της δουλειάς τους, η διοίκηση της εταιρείας οχυρωμένη πίσω από την επερχόμενη ιδιωτικοποίηση την τελευταία ζετία δεν επέλυσε κανένα από αυτά .

Στη ΔΕΠΑ και στη νεοσυσταθείσα θυγατρική της ΔΕΔΑ ακριβώς τα ίδια. Αφού για χρόνια διοικούσε την εταιρεία «ο κολλητός» του Λαυρεντιάδη τουλάχιστον με την ανοχή της πολιτικής ηγεσίας με τα γνωστά προβλήματα για την ίδια την εταιρεία δεν τολμήσανε, διότι βέβαια δεν θέλανε, να στελεχώσουνε ούτε την ΔΕΔΑ με μόνιμο προσωπικό αλλά και εκεί επιλέχτηκαν οι εργολαβικές σχέσεις εργασίας.

Βέβαια και σ' αυτήν την εταιρεία τα προβλήματα καθημερινότητας που έχει θέσει το σωματείο των συναδέλφων εργολαβικών δεν έχουν επιλυθεί ούτε στο ελάχιστο.

Στα ΕΛΠΕ παρά τις κατά καιρούς μονιμοποιήσεις εργολαβικών συναδέλφων μέσα στο πλαίσιο συμφωνιών με το ΠΣΕΕΠ το πρόβλημα παραμένει μεγάλο . Ελπίζουμε ότι σύντομα η διοίκηση θα καταθέσει πρόταση προς συζήτηση, όπως έχει δεσμευτεί, στην κατεύθυνση επίλυσης του προβλήματος.

Στην καθημερινότητα δυστυχώς τα θέματα που απασχολούν τους συναδέλφους σε σχέση με τους συναδέλφους στην ΔΕΠΑ και στον ΔΕΣΦΑ είναι περισσότερα και μεγαλύτερα. Σίγουρα η δημιουργία σωματείου εργολαβικών στο χώρο των ΕΛΠΕ βοήθησε να αναδειχθούν πολλά από αυτά και να επιλυθούν αρκετά.

Οι μεγάλες μισθολογικές ανισότητες μεταξύ των εργολαβικών συναδέλφων σε σχέση με τον χαμηλό βασικό μισθό και σε συνδυασμό με τις 45 ημέρες διακοπή από την εργασία δημιουργεί ένα εκρηκτικό μίγμα που οφείλει άμεσα να το αντιμετωπίσει η διοίκηση των ΕΛΠΕ.

Για εμάς είναι αδιανόητο μεγάλος αριθμός συναδέλφων να διακόπτει την εργασία για 45 ημέρες μετά από 3 διαδοχικές ανανεώσεις συμβάσεων, στην λογική ότι «έτσι έχει εισηγηθεί το νομικό τμήμα». Και είναι αδιανόητο όταν δεν υπάρχει απάντηση στο ερώτημα «γιατί αυτό δεν συμβαίνει και στους αντίστοιχους συναδέλφους εργολαβικούς του ΔΕΣΦΑ με την ίδια ακριβώς σχέση εργασίας ;»

Επίσης η άμεση διερεύνηση και επίλυση τυχόν παραβατικών συμπεριφορών ακόμα και μεταξύ εργολαβικών συναδέλφων είναι καίριας σημασίας για να μην φτάνουμε σε γεγονότα όπως το τελευταίο που συνέβη στην Θεσσαλονίκη.

Συνάδελφος εργολαβικός στο τμήμα φύλαξης ΒΕΘ όπως καταγγέλλει το σωματείο επιτέθηκε και προπηλάκισε συνάδελφο του διότι έλαβε μέρος στην ψηφοφορία που διενεργούσε το σωματείο .

Είναι εν γνώσει μας ότι υπήρχαν καιρό πιο μπροστά καταγγελίες για τη συμπεριφορά του συγκεκριμένου υπαλλήλου απέναντι στους συναδέλφους του με στόχο τη διαγραφή τους από το σωματείο.

Εάν η εταιρεία διερευνούσε τις καταγγελίες και λάμβανε τα ενδεδειγμένα μέτρα σίγουρα το κλίμα της καθημερινότητας θα ήταν καλύτερο και δεν θα φτάναμε σε τέτοια γεγονότα.

Από την πλευρά μας η οποιαδήποτε προσπάθεια φίμωσης του σωματείου και των μελών του στην ελευθερία λόγου και απόψεων καθώς και στην άσκηση συνδικαλιστικής δραστηριότητας είναι καταδικαστέα και θα μας βρει αντιμέτωπους απ' όπου κι αν προέρχεται.

Η επιλογή της Ομοσπονδίας να αποκτήσουν φωνή τα σωματεία - μέλη μας εκτός των τειχών των εταιρειών τους και να δρουν μεμονωμένα ή από κοινού όπως εκείνα κρίνουν ανά περίπτωση, με το συντονισμό μας όπου χρειάζεται, τα ισχυροποιεί.

Οι συνεχείς ενημερωτικές συναντήσεις που πραγματοποιούνται τους τελευταίους μήνες από τα σωματεία των εργολαβικών συναδέλφων με συνδικαλιστικούς αλλά και πολιτικούς θεσμούς, εκφράζοντας μαζί με τα προβλήματα που τους απασχολούν και τη θέση τους κατά των ιδιωτικοποιήσεων των εταιρειών ΔΕΣΦΑ – ΔΕΠΑ και ΕΛΠΕ, κάποιους ενοχλεί.

Η ενόχληση αυτή μεταφράζεται σε λάθος όταν νομίζουν ότι το κάνουν χωρίς την υποστήριξη μας.


Δηλώνουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι θα μας βρουν σύντομα όλους μαζί απέναντι τους .

Αναμένουμε στις επόμενες προγραμματισμένες συναντήσεις με τους αρμόδιους Υπουργούς που θα πραγματοποιηθούν με τα σωματεία μέλη μας να δοθούν ξεκάθαρες απαντήσεις στα θέματα που έχουν τεθεί προς συζήτηση και να σταματήσουν οι μέχρι τώρα πολιτικολογίες. Διότι οι εκλεγμένοι από τον λαό αριστεροί στους θεσμούς δεν εκλέχτηκαν για να πολιτικολογούν. Εκλέχτηκαν και βρίσκονται στην κυβέρνηση για να δίνουν λύσεις, ειδικά όταν οι λύσεις που ζητάμε είναι στον κεντρικό πυρήνα των προτάσεων όταν ζητούσαν την ψήφο του ελληνικού λαού.

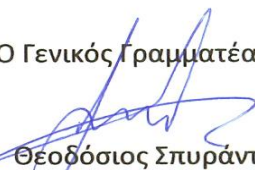
ΟΧΙ στις Ιδιωτικοποιήσεις στο χώρο της ενέργειας . ΟΧΙ στην Εργολαβοποίηση .

ΝΑΙ στις μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας .

Ώρα για έργα και όχι υποσχέσεις .

Ο Πρόεδρος

Παναγιώτης Κοντουσιάδης



Ο Γενικός Γραμματέας

Θεοδόσιος Σπυράντης